

# Q & A

## よくあるご質問

### 転職はありますか？

現在本社（京都）、東京営業所、大阪営業所がございますが各拠点にて採用を行っておりますので、転職ございません。

本社一括採用しておりますので東京や大阪での勤務を希望される方も本社宛にお問い合わせください。



### 社内の雰囲気はどんな感じですか？

当社は、平均年齢が37歳と比較的若い従業員が多いのが特徴です。学生時代にスポーツをやっていた方も多いためバドミントンなどをしてみんなで遊ぶことも。子育て世代が多いのでお父さんも参加されることがあります！



### 年間休日数の詳細を教えてください

完全週休2日制（土日休み）となっております。2022年は年間休日数が107日となっております。



### 電気の知識が全くないのですが大丈夫ですか？



当社の従業員6割が、未経験・未知識でご入社されています。研修・教育制度・育成ルール等を定めており、資格試験前には先輩が勉強会を開き、自由に参加ができます。

### 将来のビジョンについて教えてください

現在、2025年ビジョンを掲げております。内容といたしましては、人々の生活に欠かせない電気インフラ事業をより良くすることを基に、売上げ12億円の達成、従業員を40名までに拡大と言ったビジョンがございます。



### 若いうちから重要な仕事を任せる機会がありますか？

過去の事例では、25歳で3000万円規模の事業、30歳で課長昇進など結果を残している方は、責任のあるお仕事をお任せします。



### 多様な働き方への取り組みはされていますか？

リモートワークの導入、直行直帰制度などを取り入れ、誰もが活躍できる環境を整えています。



### 人事評価はどのような仕組みですか？



当社では各課の完工高や個人の完工高などによって昇給率が変動します。完工高は随時ご自身でも確認することが出来るのでこのような見える化によって仕事へのやりがいを感じられるようにしています。

### 有給は取得しやすいですか？

2021年度の有給消化率は81.4%でした。有給休暇が取りやすいようにスマホアプリで申請することができ、会社カレンダーにて有給取得推奨日を設けております。このように誰もが平等に有給を消化できるようルール化しております。



### 教育・研修について教えてください



OJT制度（1年間は、一人で行動することを禁止）、社内教育、外部セミナーへの参加等を用意しており各従業員が、自分の価値を高めていける制度を設けています。

### 残業はありますか？



月平均残業時間は20時間未満です。随時、減らす取り組みを実施しています。