

Q & A

よくあるご質問

転職はありますか？

現在本社（京都）、東京営業所、大阪営業所が
ございますが各拠点にて採用を行っておりますので、
転職はございません。
本社一括採用しておりますので東京や大阪での
勤務を希望される方も本社宛にお問い合わせください



社内の雰囲気はどんな感じですか？

当社は、平均年齢が37.1歳。20代～60代まで年齢層に偏りが
ないことが特長です。学生時代にスポーツをやっていた方も多
いので休日にバドミントンなどを楽しんでみることも。子育て
世代が多いのでお子さんも参加されることがあります！



年間休日日数の詳細を教えてください

完全週休2日制（土日休み）となっております。
2022年は年間休日日数が107日となっております。



電気の知識が全くないのですが 大丈夫ですか？



当社の従業員6割が、未経験・未知識でご入社を
されています。研修・教育制度・育成ルール等を
定めており資格試験前には先輩が勉強会を開き、
自由に参加ができます。

将来のビジョンについて教えてください

現在、2025年ビジョンを掲げております。
内容としましては、人々の生活に欠かせない
電気インフラ事業をより良くすることを基に、
売り上げ20億円の達成、従業員を40名までに
拡大と言ったビジョンがございます。



若いうちから重要な仕事を任せる 機会がありますか？

過去の事例では、25歳で3000万円規模の事業、
30歳で課長昇進など結果を残している方は、
責任のあるお仕事をお任せします。



多様な働き方への取り組みは されていますか？

リモートワークの導入、直行直帰制度などを
取り入れ、誰もが活躍できる環境を整えています。



人事評価はどのような仕組みですか？



人事評価は各課の売上高や個人の完工高などによって
昇給率が変わります。頑張り次第では賞与が
基本給の4か月分付与されることも。
不平不満が生まれないよう、年功序列ではなく、
結果で評価がされる仕組み作りをしています。

有給は取得しやすいですか？



2021年度の有給消化率は81.4%でした。
有給休暇が取りやすいように携帯アプリで
申請することができ、会社カレンダーにて
有給取得推奨日を設けております。このように誰もが平等
に有給を消化できるようルール化をしています。



教育・研修について教えてください

OJT制度（1年間は、一人で行動することを禁止）、
社内教育、外部セミナーへの参加等を用意しており
各従業員が、自分の価値を高めていくことの
できる制度を設けています。

残業はありますか？



月平均残業時間は20時間未満です。
随時、減らす取り組みを実施しています。