

Q & A

よくあるご質問

海外で働けるチャンスはありますか

今現在ではございませんが、2025年にアジア圏にて海外支店設立という目標で事業展開を計画しております。またその目標を達成するために2019年より、マレーシア人、ミャンマー人、ベトナム人を弊社で雇用しております。グローバル環境下での、お仕事となります。



社内の雰囲気はどんな感じですか？



当社は、平均年齢が36歳と若い従業員が多いのが特徴です。学生時代にスポーツをやっていた方も多いため、テニスなどをしてみんなで遊ぶことも。子育て世代が多いのでお子さんも参加されることがあります！

年間休日日数の詳細を教えてください



完全週休2日制（土日休み）となっております。2021年は年間休日日数が109日となっております。

電気の知識が全くないのですが大丈夫ですか？



当社の従業員8割が、未経験・未知識でご入社されています。研修・教育制度・育成ルール等を定めており、資格試験前には先輩が勉強会を開き、自由に参加ができます。

将来のビジョンについて教えてください

現在、2025年ビジョンを掲げております。内容といたしましては、人々の生活に欠かせない電気インフラ事業をより良くすることを基に、海外支店立ち上げや、売り上げ20億円の達成、従業員を40名までに拡大と言ったビジョンがございます。



若いうちから重要な仕事を任せられる機会はありますか？

過去の事例では、25歳で3000万円規模の事業、30歳で課長昇進など結果を残している方は、責任のあるお仕事をお任せします。



多様な働き方への取り組みはされていますか？

リモートワークの導入、直行直帰制度などを取り入れ、誰もが活躍できる環境を整えています。



人事評価はどのような仕組みですか？



自己評価制度を導入しており、また給与テーブル、昇格基準など、全てをオープンに公開しております。不平不満が生まれないように、年功序列ではなく、結果で評価がされる仕組み作りをしています。

有給は取得しやすいですか？

有給消化率80%以上です。また、会社カレンダーにて、有給取得推奨日を設けており、誰もが平等に有給を消化できるようルール化しております。



教育・研修について教えてください



OJT制度（1年間は、一人で行動することを禁止）、社内教育、外部セミナーへの参加等を用意しており各従業員が、自分の価値を高めていける制度を設けています。

残業はありますか？

月平均残業時間は20時間未満です。随時、減らす取り組みを実施しています。

